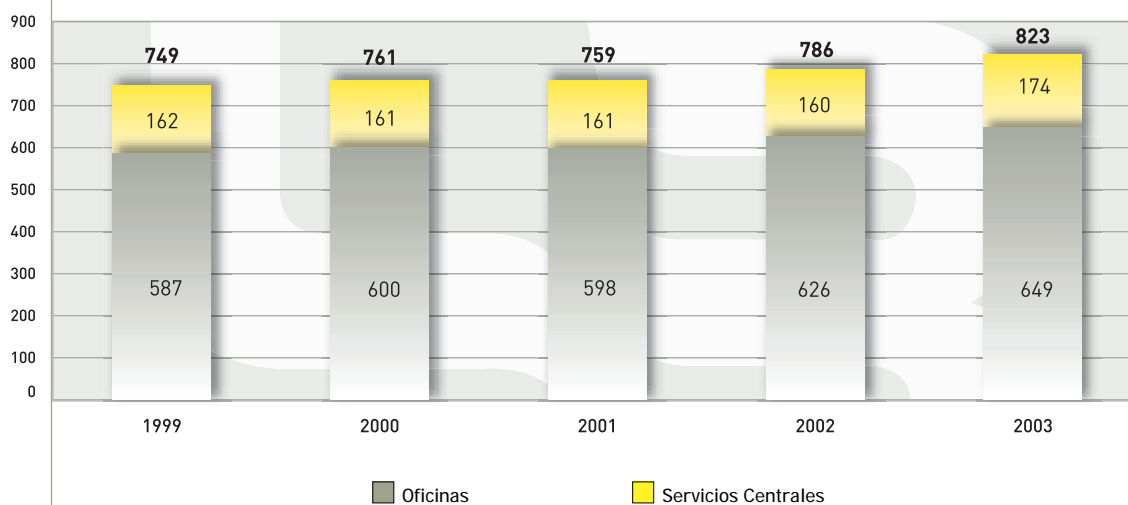


RECURSOS HUMANOS

Al cierre del ejercicio 2003 el equipo humano de la Entidad, integrado tanto por los empleados afectos a la actividad financiera como por los pertenecientes al ámbito de la Obra Social, ascendía a 823 personas. Esta cifra supone un incremento de plantilla en el ejercicio de 37 empleados, un 4,71% en términos relativos.

Del total de empleados mencionado, el personal destinado en la Red de Oficinas al cierre del año representa el 78,86%, mientras que el 21,14% restante corresponde a empleados destinados en los Servicios Centrales.

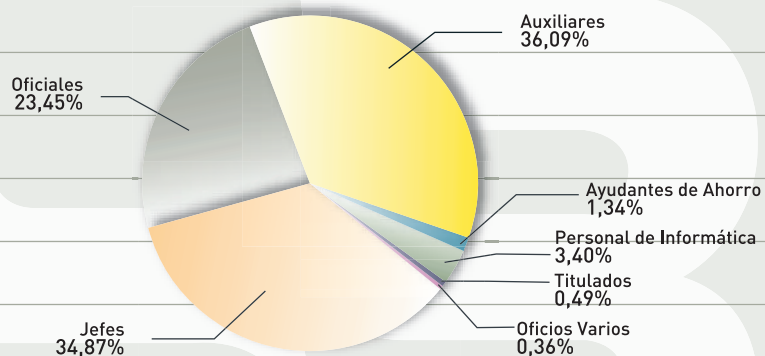
Evolución del Personal



En la distribución de los empleados por categorías profesionales, los empleados con categoría profesional de Auxiliares representan el 36,09% de la plantilla, mientras que las categorías de Jefes y Oficiales sitúan su participación estructural en el total de empleados, respectivamente, en el 34,87% y 23,45%.

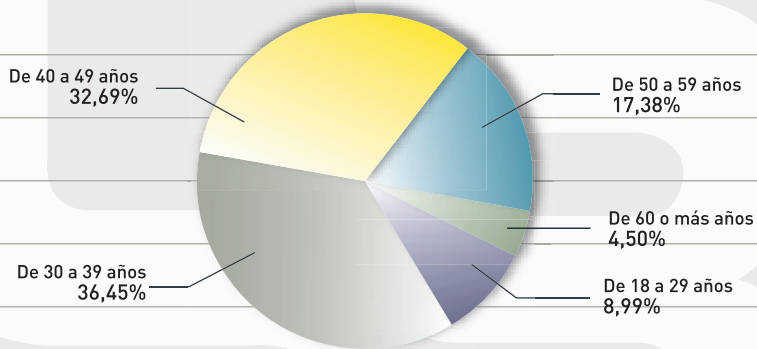
INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Distribución del Personal por Categorías



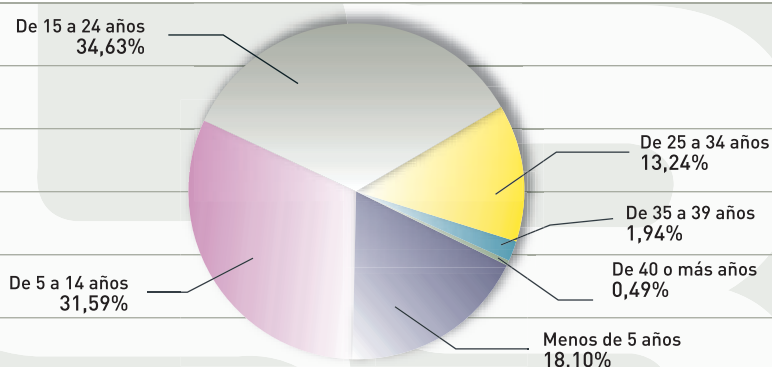
Por edades, el segmento mayoritario es el de los empleados que presentan entre 30 y 39 años, que representan el 36,45% del total de la plantilla, seguido de los empleados con edades entre 40 y 49 años que suponen un 32,69% del total. La edad media de la plantilla se sitúa en 41,7 años.

Distribución del Personal por Edades



En cuanto al análisis de la distribución de la plantilla por años de servicio en la Entidad, los empleados más numerosos son los que cuentan con una antigüedad de entre 15 y 24 años de servicio, representando el 34,63% del total. Otro tramo con representación significativa es el de los empleados con una antigüedad comprendida entre 5 y 14 años, con un 31,59%. La antigüedad media de la plantilla se cifra en 14,5 años.

Distribución del Personal por Antigüedad



Como viene siendo tradicional, el 31 de octubre de 2003, con ocasión de la celebración del Día Universal del Ahorro, se hizo entrega de placas conmemorativas a los empleados que causaron baja por jubilación durante el año, y se procedió a la imposición de insignias a los empleados que en el ejercicio cumplieron 25 y 40 años de servicio.



Celebración Día del Ahorro 2003

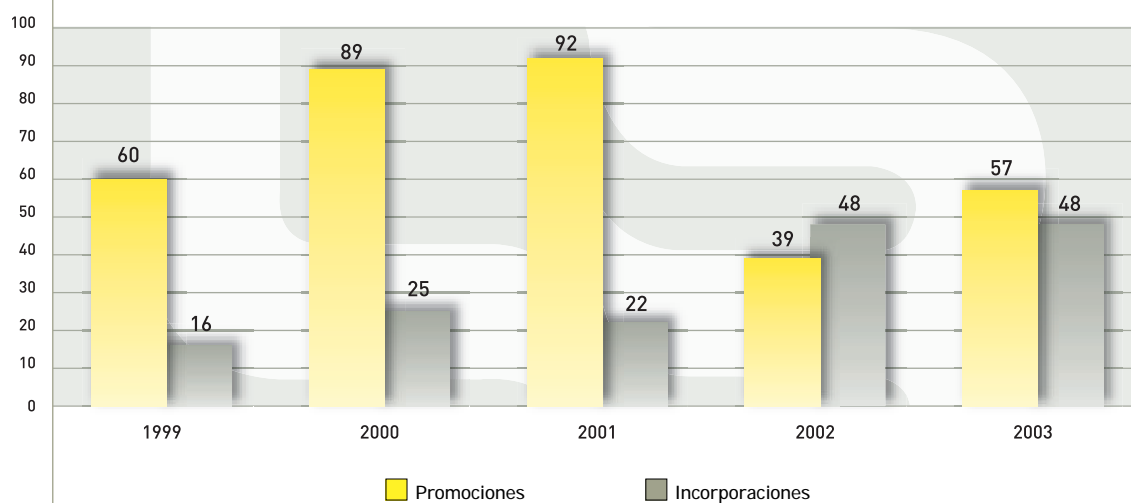
INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

En cuanto a las promociones e incorporaciones habidas en el ejercicio, un total de 57 empleados pasaron a ocupar una categoría superior, lo que equivale a un 6,9% de la plantilla. El 43,86% de las promociones se realizaron en concepto de antigüedad. Por aplicación del Clasificam ascendieron un total de 17 empleados, siendo equivalente al 29,82% del total de promociones. El 26,32% restante son ascensos por acuerdo del Consejo de Administración.

En relación a los nuevos ingresos, a lo largo de 2003 se incorporaron a la Entidad, en distintas categorías, un total de 48 empleados.

En los últimos cinco años se han integrado en la plantilla de la Entidad 159 personas, mientras que 337 empleados accedieron a una categoría superior.

Promociones e Incorporaciones



Caja de Badajoz otorga a sus empleados determinadas prestaciones con el fin de dar cobertura a diversas necesidades sociales y gastos extraordinarios, consistentes en préstamos para adquisición de vivienda, préstamos personales y anticipos.

A lo largo del ejercicio 2003, se han concedido un total de 126 operaciones por un volumen global de 3.975 miles de euros, registrándose una disminución en el volumen de financiación concedida en relación al año anterior del 23,60%. Las operaciones destinadas a la financiación de viviendas suponen un 68,63% del importe total.

Prestaciones otorgadas al Personal durante 2003 (Miles de euros)

Concepto	Nº Operaciones	Importe	Estructura
Préstamos Vivienda	27	2.728	68,63%
Préstamos Personales	78	1.144	28,78%
Anticipos	21	103	2,59%
TOTALES	126	3.975	100,00%

La plantilla pasiva tuvo un incremento de 12 beneficiarios en 2003, alcanzando la cifra de 193 personas al cierre del año.

A lo largo del ejercicio causaron baja por jubilación 9 empleados, siéndoles entregada la correspondiente placa conmemorativa en el referido acto del Día Universal del Ahorro.

Los jubilados y pensionistas de la Caja forman una Agrupación, integrada en la Federación de Asociaciones de Empleados y Pensionistas de las Cajas Confederadas, y participan activamente en los actos sociales que realizan la Entidad y el Club de Empleados.

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA



Interior de la Oficina
de Alcalá de Guadaira
(Sevilla)

La formación de empleados durante el ejercicio 2003 se ha materializado en la celebración de 187 cursos que han contado con la presencia de 2.315 participantes. Del total de cursos celebrados, 142 tuvieron carácter interno y 45 fueron externos. Además, a fecha de cierre se encontraban en marcha otros 14 cursos, con una participación de 233 empleados.

Hay que subrayar el volumen de horas empleadas en formación a lo largo del ejercicio. En cursos internos, el total de horas supera las 50.000, figurando 5 cursos de más de 100 horas lectivas presenciales cada uno. Esta formación interna se ha completado con acciones formativas externas de interés para las Unidades de Negocio. Por su extensa duración, entre los cursos externos, es destacable el Máster en Banca y Finanzas en el que participan tres empleados.

Por materias, entre las acciones formativas desarrolladas resultan muy significativas las relativas a los nuevos productos que se incorporan al catálogo de la Caja, con participación de la práctica totalidad de la plantilla. Asimismo, continúa la formación en ofimática e Internet, con 26 cursos impartidos en el año. La formación ha sido realizada tanto bajo la modalidad presencial como a distancia.

Actividades de Formación

